



13 октября,
Воронеж

Докладчик:

Петровская Елена Владимировна

генеральный директор НП «АРМО»,

*Председатель Общероссийского отраслевого объединения
работодателей профессиональных оценщиков*

*член Совета по оценочной деятельности Минэкономразвития
России*

*Руководитель комиссии по квалификациям в оценочной
деятельности СПК по финансовым рынкам Национального
совета по квалификациям при Президенте РФ*

Квалификационный экзамен оценщика



Что такое национальная система квалификаций?

- **Национальная система квалификаций (НСК)**- совокупность механизмов **законодательного** регулирования квалификаций работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения



Национальная система квалификаций включает в себя:



Классификаторы рынка труда
По областям профессиональной
деятельности



Отраслевые советы по
профессиональным
квалификациям



Профессиональные
стандарты



Национальный совет при
Президенте РФ
по профессиональным
квалификациям



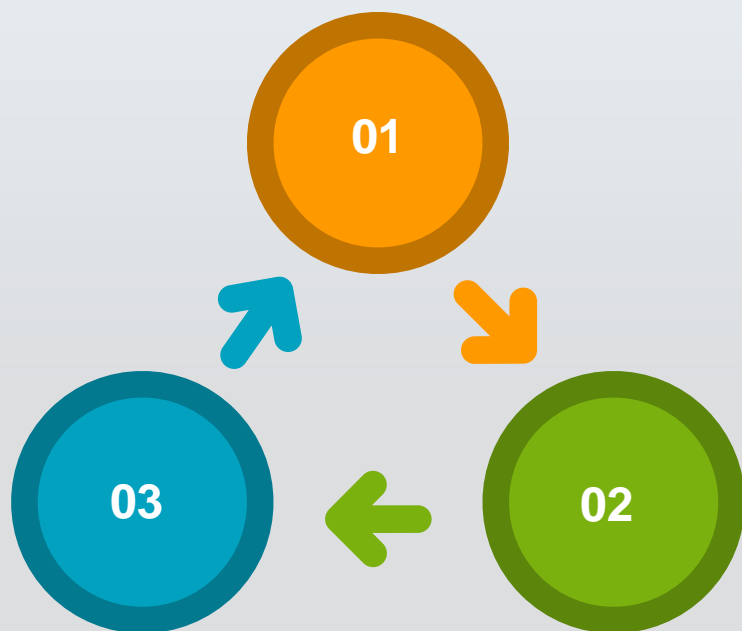
Национальную рамку
квалификаций



Центры оценки
квалификации



Задачи формирования НСК



- 01** Описать профессию, квалификацию (профессиональные стандарты и квалификационные требования);
- 02** Предоставить соответствующее обучение образовательные программы и программы обучения, основанные на профессиональных стандартах
- 03** Признать (оценить) квалификацию работника через профессиональные экзамены (отраслевые / профессиональные системы оценки и присвоения квалификации).



Принципы оценки квалификации

Федеральный закон «Об оценке профессиональной квалификации» и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации



Объективность и обоснованность
Квалификационных требований



Добровольность

Участия в оценке
квалификации



Независимость

Оценки
квалификации
соискателей от их
работодателей и
образовательных
учреждений



Беспристрастность и объективность
Проведения
профессиональн
ых экзаменов



Единые требования

К отбору советов,
центров оценки
квалификации,
процедурам проведения
процедурам проведения
профессиональных
экзаменов



Информационная

открытость
Доступность
информации о
порядке и стоимости
проведения оценки
квалификации



В чем ценность НСК?



РАБОТОДАТЕЛЯМ

Надежные индикаторы для понимания уровня квалификации кандидатов на рабочие места и работников;

Средства выявления недостатка в квалификации и потребностей в обучении (формальном и неформальном, включая обучение на рабочем месте);

РАБОТНИКАМ

Возможность обоснованно планировать собственное обучение и карьеру.



Что такое профессиональный стандарт?

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.



РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Трудовой Кодекс РФ



Что такое квалификация?

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

(введена Федеральным [законом](#) от 03.12.2012 N 236-ФЗ)

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.



Есть закон в соответствии с которым оценивается квалификация?

В силу п. 3 ст. 2 Закона № **238-ФЗ** «О независимой оценке квалификаций» независимая оценка квалификации представляет собой процедуру подтверждения соответствия квалификации сотрудника или соискателя, претендующего на определенную работу, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными актами РФ.

РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

О независимой оценке квалификаций



ЕСТЬ ЗАКОН В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМ ОЦЕНИВАЕТСЯ КВАЛИФИКАЦИЯ?

В статье 11 Закона № 238-ФЗ закреплены переходные положения, предусматривающие, что если федеральными законами и другими нормативными актами РФ установлен иной порядок проведения оценки квалификации, за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 1 Закона № 238-ФЗ, применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 г.

РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

[О независимой оценке квалификаций](#)



А причем тут наша
профессия «оценщик»
и оценочная
деятельность?





Мы уже в системе НСК и скоро нас ждет оценка квалификаций

Разработан, утвержден и вступил в силу профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности» 12 сентября 2015

01

Оценочная деятельность отнесена к Отраслевому совету по развитию квалификаций финансового рынка Там ведется активная работа

02

НСПК РФ утверждены наименования квалификаций и СПК отобраны три ЦОК для разработки оценочных средств
27 квалификаций
11 квалификаций

03





О профессиональном стандарте



04 августа 2015 года приказом Министерства труда и социальной защиты N539н утвержден профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности».

Настоящий приказ вступил в силу 2 сентября 2015 года.

Стандарт указывает, какие навыки, образование и опыт работы должны быть у оценщиков.



- Согласно статье 195.1 **Трудового кодекса** профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов утверждены постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 N 23.
- Профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности» предназначен для использования (п. 25 Правил):
 - работодателями - при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, установлении систем оплаты труда;
 - образовательными организациями - при разработке профессиональных образовательных программ.



Применять стандарт обязательно?

- 1 июля 2016 года вступают поправки в Трудовой кодекс РФ согласно которым, в случаях если кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.**
- Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых **не установлена**, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда

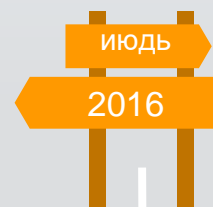


"Статья 21.1. Квалификационный экзамен в области оценочной деятельности

Квалификационный экзамен в области оценочной деятельности (далее - квалификационный экзамен) проводится уполномоченным Правительством Российской Федерации органом (далее - орган, уполномоченный на проведение квалификационного экзамена) в целях подтверждения уровня квалификации.

Перечень экзаменационных вопросов для проведения квалификационного экзамена формируется органом, уполномоченным на проведение квалификационного экзамена.

Советом по профессиональным
квалификациям финансового
рынка разработаны оценочные
средства для проведения
квалэкзамена





О деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка

01 Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций»

Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям наделил Ассоциацию полномочиями отраслевого совета. Оценочная отрасль вошла в перечень отраслей финансового рынка.

02 Функции Ассоциации

- координация разработки, актуализации и организация применения профессиональных стандартов, рамки квалификаций и квалификационных требований;
- установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, формирование и развитие сети центров по сертификации квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций;
- участие в определении потребности в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально - общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;



Как будет организована система оценки





Что нужно для запуска системы?





1. Специалист в оценочной деятельности – помощник оценщика
2. Специалист в оценочной деятельности – оценщик транспортных средств
3. Специалист в оценочной деятельности – оценщик движимого имущества
4. Специалист в оценочной деятельности – оценщик недвижимого имущества
5. Специалист в оценочной деятельности – оценщик предприятий
6. Специалист в оценочной деятельности – оценщик культурных ценностей
7. Специалист в оценочной деятельности – старший оценщик транспортных средств
8. Специалист в оценочной деятельности – старший оценщик движимого имущества
9. Специалист в оценочной деятельности – старший оценщик недвижимого имущества
10. Специалист в оценочной деятельности – старший оценщик предприятий
11. Специалист в оценочной деятельности – старший оценщик интеллектуальной собственности
12. Специалист в оценочной деятельности – старший оценщик культурных ценностей
13. Специалист в оценочной деятельности – кадастровый оценщик
14. Специалист в оценочной деятельности – главный оценщик транспортных средств
15. Специалист в оценочной деятельности – главный оценщик движимого имущества
16. Специалист в оценочной деятельности – главный оценщик недвижимого имущества
17. Специалист в оценочной деятельности – главный оценщик предприятий
18. Специалист в оценочной деятельности – главный оценщик интеллектуальной собственности
19. Специалист в оценочной деятельности – главный оценщик культурных ценностей
20. Специалист в оценочной деятельности – эксперт итогового документа об определении стоимостей транспортных средств
21. Специалист в оценочной деятельности – эксперт итогового документа об определении стоимостей движимого имущества
22. Специалист в оценочной деятельности – эксперт итогового документа об определении стоимостей недвижимого имущества
23. Специалист в оценочной деятельности – эксперт итогового документа об определении стоимостей предприятий
24. Специалист в оценочной деятельности – эксперт итогового документа об определении стоимостей интеллектуальной собственности
25. Специалист в оценочной деятельности – эксперт итогового документа об определении стоимостей культурных ценностей
26. Специалист в оценочной деятельности – методолог
27. Специалист в оценочной деятельности – руководитель организации



1. Помощник оценщика, 5 уровень квалификации
2. Оценщик объектов I категории сложности, 6 уровень квалификации
3. Оценщик культурных ценностей I категории сложности, 6 уровень квалификации
4. Оценщик объектов II категории сложности, 7 уровень квалификации
5. Оценщик объектов интеллектуальной собственности I и II категории сложности, 7 уровень квалификации
6. Оценщик культурных ценностей II категории сложности, 7 уровень квалификации
7. Кадастровый оценщик, 7 уровень квалификации
8. Эксперт-оценщик объектов III категории сложности, 8 уровень квалификации
9. Эксперт-оценщик объектов интеллектуальной собственности III категории сложности, 8 уровень квалификации
10. Эксперт-оценщик культурных ценностей III категории сложности, 8 уровень квалификации
11. Оценщик-методолог, 8 уровень квалификации



К объектам I категории сложности относятся:

1. Транспортные средства I категории сложности - серийно выпускаемые в настоящее время транспортные средства;
2. Движимое имущество I категории сложности- массово (серийно) представленное движимое имущество;

Профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности» (Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «04» августа 2015 г. № 553н. Регистрационный номер 553)



Недвижимое имущество I категории сложности – недвижимое имущество, за исключением месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними (далее - недвижимое имущество II категории сложности), земель особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу) и прав, связанных с ними (далее - недвижимое имущество III категории сложности);

Предприятия I категории сложности – предприятия за исключением предприятий добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (далее - предприятия II категории сложности) и кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (далее - организации III категории сложности).



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 12 апреля 2013 г. N 148н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УРОВНЕЙ
КВАЛИФИКАЦИИ В ЦЕЛЯХ
РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ**



II. Описание уровней квалификации

5 уровень

Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	Основные пути достижения уровня квалификации
Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного situations и ее изменений. Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделен	Решение различных типов практических задач с элементами проектирования. Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации. Текущий и итоговый	Применение профессиональных знаний технологического или методического характера. Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач	Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы



II. Описание уровней квалификации

6 уровень

Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	Основные пути достижения уровня квалификации
<p>Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели.</p> <p>Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений</p> <p>Ответственность за результат выполнения</p>	<p>Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений</p>	<p>Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в том числе, инновационных.</p> <p>Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации</p>	<p>Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата.</p> <p>Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена.</p> <p>Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт</p>



II. Описание уровней квалификации

7 уровень

Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	Основные пути достижения уровня квалификации
Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений. Ответственно	Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений	Понимание методологических основ профессиональной деятельности. Создание новых знаний прикладного характера в определенной области. Определение источников и поиск информации, необходимой для развития	Образовательные программы высшего образования - программы магистратуры или специалитета. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт



II. Описание уровней квалификации

8 уровень

Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	Основные пути достижения уровня квалификации
Определение стратегии, управление процессами и деятельностью (в том числе, инновационной) с принятием решения на уровне крупных организаций. Ответственность за результаты деятельности	Решение задач исследовательского и проектного характера, связанных с повышением эффективности процессов	Создание новых знаний междисциплинарного и межотраслевого характера. Оценка и отбор информации, необходимой для развития области деятельности	Программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки. Образовательные программы высшего образования - программы магистратуры или специалитета. Дополнительные профессиональные